

LES DOUCES VIOLENCES AU SEIN DES STRUCTURES D'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

Présentation :

Vivement recommandée au sein des structures d'accueil de la petite enfance, la formation aux douces violences permet à l'équipe encadrante de se poser la question de ce qui, dans les actes quotidiens d'accompagnement des tout petits, peut être vécu comme violent par les enfants.

Il s'agit non pas d'établir une liste fixe des douces violences, mais surtout de comprendre et d'être à l'écoute du ressenti des enfants qui ne sont pas encore en mesure de l'exprimer comme des adultes, et de se sensibiliser en tant qu'adulte, à ce qui dans sa pratique professionnelle, peut être vécu comme intrusif, violent pour l'enfant.

Objectifs, aptitudes et compétences professionnelles visés

- Se sensibiliser à la perception de l'enfant face à certaines pratiques de maternage
- Se remettre en question sur sa propre perception de la violence dans le rapport à l'enfant
- Acquérir une sensibilité à la perception infantile qui permettra d'accompagner le développement des enfants dans la douceur des gestes et dans la douceur relationnelle

Public visé : Toute personne travaillant au contact d'enfant

Intervenant : Guila Mergui, psychologue spécialisée dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence, dans l'animation de séances d'analyse des pratiques en structures d'accueil de la petite enfance, en activité au sein d'une structure de la Protection de l'Enfance

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire pour bénéficier de cette formation

Organisation de la formation :

Horaires : 9h à 12h30 et 13h30 à 17h00

Durée de la formation : 1 journée soit 7 heures

Effectif : 6 personnes au minimum et 12 personnes au maximum

PSH : accessibilité des locaux pour les personnes à mobilité réduite

Tarif :

Formation Intra : Contactez-Nous

Formation Inter : 220€ TTC net de Taxe, par jour et participant soit 440 €TTC

Programme de formation :

Cette action de formation est animée en présentiel ou en FOAD "formation ouverte et/ou à distance"

JOUR 1 : Matin

- ❖ Accueil des participants, recueil de leurs attentes et présentation du programme de formation
- ❖ Présentations et mise en place d'une cohérence de travail en groupe

SAINTBIOSE Sasu - 3 Allée de l'économie - 67370 WIWERSHEIM

Tél : 06 51 15 91 22 E-mail : saintbiose@yahoo.com - www.saintbiose.com -

SIRET : 822 795 308 00029 Code APE 8690 F

**Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 44 67 05867 67 auprès du Préfet de la région GRAND EST
Référencement DATADOCK et certification QUALIOPi**

LES DOUCES VIOLENCES AU SEIN DES STRUCTURES D'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

- ❖ Tour de table sur les représentations et avis autour de la notion de douces violences
- ❖ Listing des représentations des douces violences par les stagiaires
- ❖ Tour de table sur les représentations et avis autour de la notion de violence douce
- ❖ Explications autour de la notion de violence douce, historique et contexte
- ❖ Les violences dans leur ensemble
- ❖ Énonciation des douces violences
- ❖ Exemples concrets

JOUR 1 : Après Midi

- ❖ Mise en rapport avec les pratiques professionnelles quotidiennes
- ❖ Suite de l'énonciation des douces violences
- ❖ Mises en situation, jeux de rôle avec analyse des situations
- ❖ La douce violence chez les collègues, comment réagir
- ❖ Bilan, questions, retour du groupe
- ❖ Évaluation qualitative de la formation

Méthodes pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle de formation
- Apports théoriques et pratiques
- Document pédagogique
- Powerpoint
- Paperboard
- Démonstration par le formateur
- Analyse des pratiques individuelles et collectives
- Exercices de mises en situation et jeux de rôles

Mise en œuvre de moyens de compensation du handicap

Saintbiose demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

Référent Handicap : Mme Werschner Sylvie 06 51 15 91

Modalités d'évaluation et de suivi :

- ❖ Recueil des attentes des stagiaires et confrontation aux objectifs de la formation
- ❖ Évaluation des connaissances de stagiaires en début et en fin de formation
- ❖ Émargement des feuilles de présence
- ❖ Questionnaire d'évaluation de la formation portant sur l'atteinte de objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis
- ❖ A distance de la formation : analyse de la transférabilité des connaissances dans la pratique individuelle et collective par le biais d'un questionnaire adressé au service formation, et lors de l'entretien professionnel du stagiaire.

**LES DOUCES VIOLENCES AU SEIN DES
STRUCTURES D'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE**

Valeur ajoutée de cette formation :

- ❖ Écoute active des professionnels par une formatrice spécialisée dans l'encadrement de groupes
- ❖ Mise en place de jeux de rôle et analyse de situations pour permettre une réflexion et une mise en pratique des notions abordées
- ❖ Adaptation et personnalisation de la formation selon les demandes du groupe, afin de pouvoir enrichir la formation en fonction des problématiques inhérentes à la structure et à ses professionnels